

Analyse der persönlichen Eigenschaften:

Name des Bewerbers

Positionsbezeichnung

Der für die zu besetzende Position verantwortliche Vorgesetzte kreuzt nur diejenigen Eigenschaften an, die er als wichtig bzw. sehr wichtig einschätzt.

Einschätzung durch den Vorgesetzten:

<i>Geforderte Eigenschaften</i>	wichtig	sehr wichtig
Planungsverhalten		
Strategisch denkend		
Taktisch vorgehend		
Praktisch veranlagt		
Gründlich		
Beständig, in sich logisches Denken		
Untersucht Alternativen		
Dynamisch		
Legt Betonung auf Tagesgeschäft		
Gespür für Auswirkungen von Veränderungen		
Arbeitsverhalten/-werte		
Erfolgsorientiert		
Langfristige Zielorientierung		
Zielstrebigkeit bei der Lösung von Themen		
Qualitätsorientiert		
Sucht nach den besten Alternativen		
Ist beharrlich		
Besitzt Ausdauer		
Risikobereit		
Experimentierfreudig		
Mitarbeiterorientiert		
Kundenorientiert		
Überprüft Ergebnisse		

<i>Geforderte Eigenschaften</i>	wichtig	sehr wichtig
Kommunikationsverhalten		
Gibt anderen Gelegenheit, sich zu äußern		
Bringt eigenen Standpunkt offen zur Sprache		
Drückt sich klar und deutlich aus		
Gute Kommunikation nach oben und unten Kann sich in andere bei Kommunikation hinein versetzen		
Betont Dringlichkeit und Wichtigkeit		
Spricht kurz und zu Sache		
Gibt Hintergrundinformation		
Gibt Detailinformationen		
Schnell bereit, Informationen weiterzugeben		
Erkennt andere Ansichten an		
Spricht Meinungsunterschiede an		
Führt Auseinandersetzungen objektiv, ohne zu missbilligen		
Verhalten in Gruppen		
Bestärkt Partizipation		
Verhält sich höflich und rücksichtsvoll		
Übernimmt Führung		
Versucht, zu überreden		
Sorgt für klare Rollen und Verantwortlichkeiten		
Gibt logische Erklärungen		
Ausgeprägte Sensibilität anderen gegenüber		
Begeistert, enthusiastisch		
Kann Anerkennung teilen		
Führungsstil		
Vermittelt Zielvorstellungen		
Setzt Prioritäten		
Delegiert		
Beschafft notwendige Informationen		
Strukturiert die Arbeit anderer		
Regelmäßige Überprüfung der Arbeit		
Führt eine Sache zu Ende		
Behandelt alle gerecht		
Kann loben und kritisieren		
Zeigt Flexibilität		
Analytisches Vorgehen unter Stress		

<i>Geforderte Eigenschaften</i>	wichtig	sehr wichtig
Führungsstil		
Bleibt unter Druck ruhig		
Bemüht sich um Experteninformation		
Bestärkt partizipatives Problemlösen		
Ist objektiv in Konfliktsituationen		
Bleibt taktvoll in Auseinandersetzungen		
Gibt Fehler zu		
Zeitmanagement		
Ändert Prioritäten entsprechend den an ihn gerichteten Anforderungen		
Kann viele Dinge gleichzeitig tun		
Geht Dinge systematisch an		
Zeigt Flexibilität		

Gibt es Besonderheiten die nicht genannt, aber für Sie trotzdem wichtig sind?

Noch einige Fragen zu Vorgesetzten und Mitarbeitern / Team

Was sind die besonderen Eigenschaften des unmittelbaren Vorgesetzten und der Kollegen, mit denen der Bewerber zusammenarbeiten soll?

unmittelbarer Vorgesetzter

Kollegen / Team

Welche Eigenschaften des unmittelbaren Vorgesetzten und/oder der Kollegen haben in der Vergangenheit bei anderen Mitarbeitern zu Schwierigkeiten geführt?

unmittelbarer Vorgesetzter

Kollegen / Team

Was ist Ihrer Meinung nach der beste Weg, um mit dem unmittelbaren Vorgesetzten und/oder den Kollegen zu kommunizieren bzw. mit Ihnen gut auszukommen?

unmittelbarer Vorgesetzter

Kollegen / Team